

EDILCLIMA ha l'obiettivo di diventare il punto di riferimento dei professionisti del settore edile, supportandoli nella realizzazione di un futuro più sostenibile per tutti.

Una sostenibilità che non significa solo attenzione all'ambiente, ma anche alle persone e alla società nel suo complesso. In questo contesto, **EDILCLIMA** riconosce che la parità di genere rappresenta una leva fondamentale per l'innovazione e la crescita sostenibile dell'impresa, e si impegna a rimuovere ogni ostacolo che limiti la piena partecipazione e valorizzazione delle donne in tutti gli ambiti aziendali. Per questo l'azienda nel 2024 ha ottenuto la certificazione per la parità di genere e intende impegnarsi per il mantenimento e il miglioramento continuo, secondo le linee guida contenute nella UNI/PdR 125:2022 dei propri processi attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali orientati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità delle persone.

In **EDILCLIMA** le differenze professionali e umane sono considerate e rispettate come il valore aggiunto che porta vantaggi a tutto il gruppo. Infatti, l'azienda opera secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 - che definisce le linee guida per la certificazione della parità di genere all'interno di un'organizzazione - attraverso un approccio basato sull'imparzialità, agendo senza alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Inoltre, l'azienda promuove le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione; protegge l'integrità psicofisica, morale e culturale dei propri collaboratori attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali; incoraggia la passione, la curiosità e la voglia di nuove sfide e la creazione di un clima aziendale che sostenga spirito di iniziativa, indipendenza di giudizio e lealtà professionale a favore di una crescita aziendale eticamente responsabile.

Questa politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale e aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per cogliere al massimo le opportunità e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro, soddisfare le esigenze dei clienti e ottenere così anche un vantaggio competitivo dal punto di vista del business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni nazionali internazionali di riferimento.

L'impegno di **EDILCLIMA** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società.

L'impegno di **EDILCLIMA** per la Parità di Genere si concretizza grazie all'implementazione delle seguenti attività:

- presenza di un Comitato Guida per la Parità di Genere, al fine di creare un presidio attivo sul tema parità di genere;
- definizione di un budget annuale;
- stesura di un Piano Strategico per la Parità di genere;
- prevenzione e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio fondato su questioni di genere e di ogni forma di abuso sui luoghi di lavoro anche attraverso percorsi di sensibilizzazione e formazione;
- gestione del personale finalizzata a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro;
- comunicazione, tramite i canali aziendali, della volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

Il Piano strategico riporta i seguenti obiettivi:

- creazione nella intranet aziendale di un'apposita sezione "Parità di genere" contenente le informazioni necessarie alla corretta applicazione del sistema di gestione per la parità di genere, costantemente aggiornata e con periodici messaggi sul tema per continuare la sensibilizzazione del personale;
- migliorare il processo di on-boarding con creazione di un welcome-kit per facilitare l'inserimento di nuovo personale;
- supportare il personale al rientro da un congedo genitoriale: sarà previsto un colloquio individuale per individuare particolari necessità in termini di formazione, supporto, orario lavorativo;
- inserire momenti "motivazionali" e momenti di ascolto del personale (colloqui individuali, survey, ecc.);
- apertura dello "sportello psicologico" gratuito;
- valutare servizi aggiuntivi a sostegno delle genitorialità e cura;
- approfondire tematiche per concessione smart working;
- continuare a mettere in luce il talento femminile nei percorsi STEM e incoraggiare la scelta libera del percorso professionale.

L'azienda attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche e soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate nella tutela e nella valorizzazione della diversità e a favore dell'inclusione.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sul sito internet e sulla intranet aziendale.

Borgomanero, 21 Maggio 2025

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Ing. Paola Soma

