

**EDILCLIMA** ha l'obiettivo di diventare il punto di riferimento dei professionisti del settore edile, supportandoli nella realizzazione di un futuro più sostenibile per tutti.

Una sostenibilità che non significa solo attenzione all'ambiente, ma anche alle persone e alla società nel suo complesso. Per questo l'azienda è impegnata nel sostegno all'inclusione e alla parità di genere e alla valorizzazione della diversità attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali orientati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità delle persone.

In **EDILCLIMA** le differenze professionali e umane sono considerate e rispettate come il valore aggiunto che porta vantaggi a tutto il gruppo. Infatti, l'azienda opera secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 – che definisce le linee guida per la certificazione della parità di genere all'interno di un'organizzazione – attraverso un approccio basato sull'imparzialità, agendo senza alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Inoltre, l'azienda promuove le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione; protegge l'integrità psicofisica, morale e culturale dei propri collaboratori attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali; incoraggia la passione, la curiosità e la voglia di nuove sfide e la creazione di un clima aziendale che sostenga spirito di iniziativa, indipendenza di giudizio e lealtà professionale a favore di una crescita aziendale eticamente responsabile.

Questa politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale e aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per cogliere al massimo le opportunità e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro, soddisfare le esigenze dei clienti e ottenere così anche un vantaggio competitivo dal punto di vista del business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'impegno di **EDILCLIMA** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società. Questo impegno si concretizza in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso per tutti alle stesse possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere, sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di parità di genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità), **EDILCLIMA** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

**L'azienda** attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche e soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate nella tutela e nella valorizzazione della diversità e a favore dell'inclusione.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di parità di genere, viene costituito il comitato Parità di Genere.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sul sito internet e sulla intranet aziendale .

Borgomanero, 18 Ottobre 2023

**L'AMMINISTRATORE DELEGATO**

Ing. Paola Soma

